

Welkom

Presentatie vrijwilligersvraagstuk RKVVM



Aanleiding

Terugloop van betrokkenheid

- Maatschappelijke trend (individualisme)
- Deelname clubactiviteiten zeer minimaal

Terugloop vrijwilligers aantal

- Steeds dezelfde mensen die steeds meer taken (moeten) uitvoeren
- Hulp bij externe evenementen noodzakelijk om begroting op peil te houden, deze worden echter ook gedragen door dezelfde vrijwilligers
- Te kort aan:
 - kaderleden (kartrekkers voor in bestuur en diverse commissies)
 - Jeugdleiders
 - Kantine personeel
 - Eigen initiatieven!
 - Etc...



Doel

RKVVM een betrokken *voetbalclub* laten zijn, die breed wordt gedragen *door alle leden en voor alle leden.*

- Minder afhankelijk van een beperkt aantal vrijwilligers
- Financieel gezonde vereniging
- Ruimte voor nieuwe initiatieven
- Klaar voor de toekomst!

Cultuuromslag:

“Het wordt van leden verwacht dat ze, naast de contributie, ook op een andere manier een bijdrage leveren aan de vereniging RKVVM.”



Aanpak

- Verhoging contributie spelende leden
- Spelende leden die vrijwilligerswerk doen krijgen korting (tot bepaald maximum op de contributie)

Ideale resultaat:

- Alle leden doen vrijwilligerswerk binnen RKVVM
- Geen tekorten meer op alle gebieden
 - *Alle vacatures ingevuld*
 - *Grotere financiële zekerheid; externe evenementen worden door de gehele vereniging gedragen → minder risico*

Maar..



Maar..

“Ik betaal die hogere contributie wel... maar dan verwacht ik wel dat alles geregeld is!”

Nee. Het betalen van de volledige contributie geeft geen garantie voor wat dan ook.

Geld dat voortvloeit uit de verhoging van contributie wordt direct gebruikt voor:

- Betaalde krachten voor werk dat niet kan of wil gedaan worden door vrijwilligers
- Belonen van vrijwilligers (niet financieel) zoals bijvoorbeeld
 - Consumptiekaarten/feestavonden
 - Opleidingen (bijv. jeugdtrainer)
 - Selectiespelers kleine beloning geven voor het geven van trainingen bij jeugdteams (ipv bijvoorbeeld vakkenvullen...)
 - Scheidsrechters vergoedingen
 - Etc



Voor wie?

Alle spelende leden:

- Senioren
- Veteranen
- 35+
- Jeugdleden:
 - Tot en met de JO15 (C-jeugd) zijn de ouders/verzorgers verantwoordelijk. Zij voeren namens hun kind(eren) vrijwilligers taken uit. Bij meerdere kinderen uit 1 gezin geldt dit alleen voor het oudste kind.
 - JO17 (B) en JO19 (A-jeugd) spelers zijn zelf verantwoordelijk. Ze krijgen echter taken aangewezen die verplicht zijn (zoals scheidsrechter bij JO8 tot en met JO11). Niet uitvoeren is ook niet voetballen!



Hoeveel vrijwilligerswerk dan?

Aan een vrijwilligers taak wordt door RKVVM een bepaalde hoeveelheid punten toegekend dat afhankelijk is van tijdsduur en verantwoordelijkheid.

Bij het behalen van dit aantal wordt een gedeelte van de contributie teruggestort.

Voorbeeld:

- *Punten toekenning per taak*
 - *Een dagdeel (4u) kantine dienst: 1 punt*
 - *1x een wedstrijd fluiten bij de JO17 of JO19: 1 punt*
 - *Commissiewerk: 4 punten*
- *Elk spelend lid moet minimaal 4 punten halen om volledige korting te krijgen*



Complex!

Niet alle leden kunnen alle taken uitvoeren

- Specifieke kennis nodig voor sommige taken

Planning technisch ingewikkeld

- Vrijwilligers coördinator/commissie

Verschil in tijdsgebonden taken en niet-tijdsgebonden taken

Vorming van kleine werkgroepen; die de invulling/planning van specifieke taken samen gaan doen

Digitalisering

- Sportlink = database programma dat door KNVB en clubs gebruikt wordt voor administratie op elk gebied (wedstrijdzaken, financiën etc). Kan ook voor vrijwilligers planning gebruikt worden
- Voetbal.nl app; is gekoppeld met Sportlink inclusief vrijwilligers module
 - inschrijven voor sommige vrijwilligerstaken kan via deze app
 - overzicht persoonlijk punten aantal



Contributieverhoging

Structurele verhoging ter compensatie van de inflatie

- Met ingang van seizoen 2018 – 2019: **+ €50,- extra** (boven op inflatie correctie)
- Mocht dit niet voldoende zijn dan wordt dit voor 2019-2020: **+€75,-** (t.o.v. huidige contributie met correctie)

Volledige contributie wordt geïncasseerd in 3 termijnen (i.p.v. 2 termijnen nu)

	Huidig	Seizoen 2018-2019
		+ €50,-
Senioren	€140,-	€190,-
Veteranen	€108,-	€158,-
35+	€84,-	€134,-
JO19 tot en met JO10	€95,-	€144,-
JO9 tot en met JO7	€76,-	€126,-
Niet - spelend	€65,-	€65,-

Vrijwilligers krijgen deze verhogingen als korting op de contributie aan het einde van het seizoen teruggestort.



Jeugdleiders

Op dit moment krijgen bijvoorbeeld jeugdleiders die ook nog actief zijn als spelend lid een flinke korting op de contributie. Dit is omdat jeugdleiders een grote verantwoordelijkheid hebben en een grote wekelijkse verplichting hebben.

- Het nieuwe systeem zou betekenen dat deze leden beduidend meer contributie gaan betalen.
- Om hier in tegenmoet te komen, blijft deze korting ook gehandhaafd in het nieuwe systeem.

Met andere woorden: per saldo verandert er niets voor deze leden.

- Op dit moment gaat hier om ongeveer 10 leden die in deze situatie zitten.
- Vereiste is wel dat deze jeugdleider minimaal 2x per week het team begeleidt.



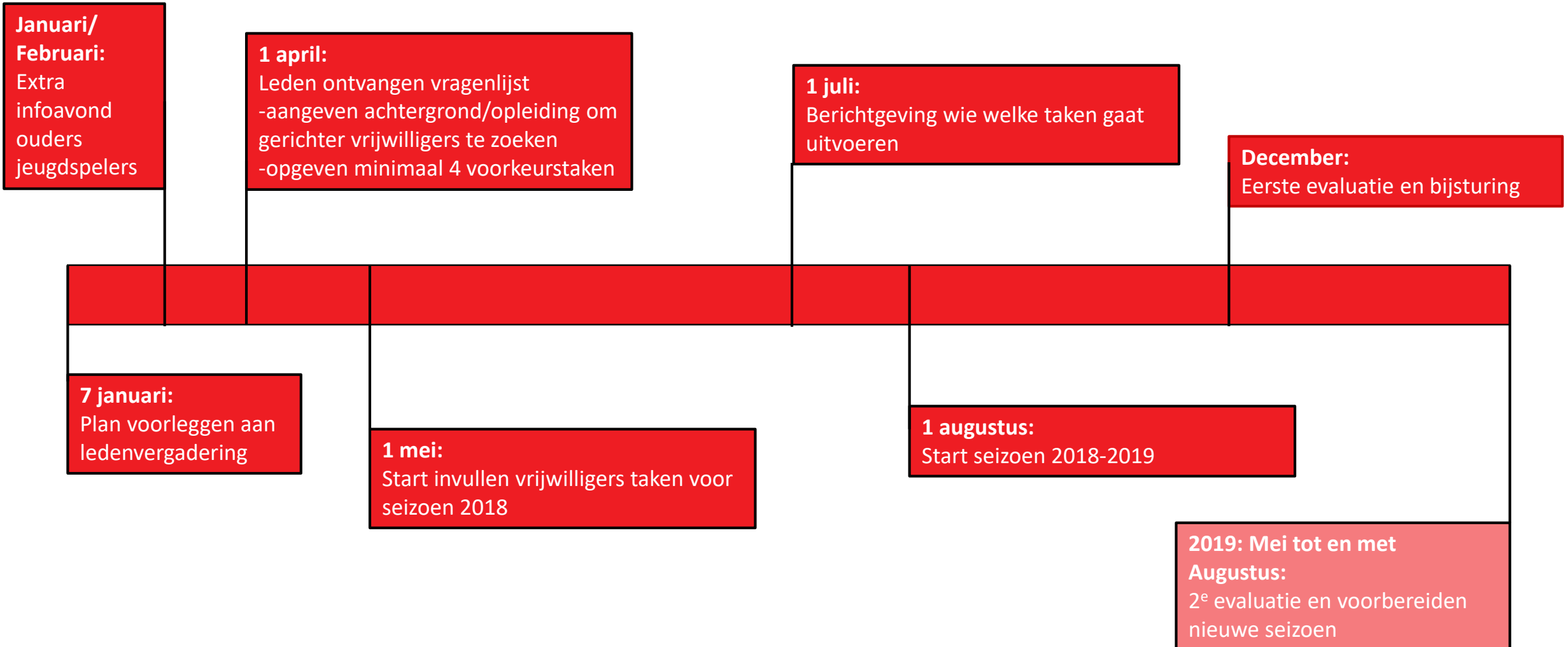
Uitvoering

Werkgroep: Jarco Meertens, Maurice Prevoo, Stefan Pruppers, Ruud van Wissen, Michiel Janssen, Benjamin van Wissen.

1. Beschrijven alle vrijwilligers taken → **werkgroep**
2. Invullen vragenlijst: → **alle leden**
 - Achtergrond leden? → makkelijker de juiste persoon zoeken bij een specifieke taak
 - Welke vrijwilligerstaken wil/kan men wanneer uitvoeren? Minimaal 4 verschillende taken aangeven
 - Inschrijven door leden op taken
3. Aanwijzen vrijwilligers voor taken op basis van inschrijving → **werkgroep**
4. Inplannen/vormen van kleine werkgroepen



Uitvoering: Tijdlijn



Nieuwe leden

Nieuwe leden wordt niet meer gevraagd of ze vrijwilligers werk willen doen, maar welk vrijwilligers werk ze gaan doen.

- Achtergrond (ouders of verzorgers) nieuw lid opnemen in database
- Opnemen in het huidige aanmeldformulier dat al op www.rkvvm.nl staat.

Praktijk: nieuwe leden vooral bij jeugdspelers (JO7) → ouders verantwoordelijk voor invullen vrijwilligerswerk



Overig

Er kunnen altijd uitzonderingsgevallen zijn door o.a. ziekte, financiële draagkracht etc. Communiceer dit met de club en leg uit!

Maatwerk is ook zeker mogelijk! Het doel is niet om meer geld in kas te krijgen, maar om meer vrijwilligers te krijgen. Vrijwilligers werk in welke vorm dan ook is welkom!

Samenwerking FC Gulpen en sv Sibbe

- Samenwerkende Jeugd Opleiding (SJO) wordt opgericht.
- Vrijwilligersbeleid/contributie wordt zoveel mogelijk gelijk getrokken.

Niet spelende leden uiteraard ook nog altijd welkom (*en onmisbaar*) als vrijwilliger!



Vragen?

Veel vragen.. ook voor bestuur en werkgroep!

(Nog) niet overal een antwoord op...

Samen zoeken naar antwoorden om weer een gezonde
vereniging te worden!



Bedankt!

Presentatie vrijwilligersvraagstuk RKVVM

